

有限会社マルチメディアネットワーク 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 課題

- (1) 職場優先の意識を更正し、仕事と家庭（家事・育児・介護等）の両立が図れる職場をつくるために必要な情報提供を行う。
- (2) 帰宅してからの女性の時間を確保できるよう最小限の時間で業務を終了し、早々に帰宅するよう業務改善を行う。

目標 : 仕事と家庭の両立

3. 取組内容

令和4年4月～令和8年3月

- ① 定期的な労働者の意識調査（職場風土、ハラスメント等に関するもの）の実施及び改善策の実施
- ② 時間制約等を抱える多様な人材を活かすことの意義に関する役員、管理者研修
- ③ 交代勤務において時間制約のある職員を活かすシフトの組み立て方の好事例の共有
- ④ 短時間勤務の柔軟な運用（本人の希望に基づく一定上限時でのフレキシブルなフルタイム勤務の実施）

令和8年4月

- ① 定着化と今後の計画の見直し

目標　：　月平均残業を 5 時間以内とする

4. 取組内容

令和 4 年 4 月

各部署の残業内容の把握及び改善

令和 5 年 4 月～令和 8 年 3 月

- ① 過去 2 年間の実績データーを分析し、再度部署の残業内容を精査、現状の把握及び改善を行う
- ② IT を活用する

令和 8 年 4 月

- ① 定着化と今後の計画の見直し